



Съфинансирано от
Европейския съюз



ПРОГРАМА
ОБРАЗОВАНИЕ
2021-2027

Процедура: BG05SFPR001-1.004 „Утвърждаване на интеркултурното образование чрез култура, наука и спорт“

Утвърдил: / п. /

Диана Христова

Директор ОУ „Св. Св. Кирил и Методий“

ПРОЦЕДУРА ЗА ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ

I.Общи положения

Настоящата процедура е разработена във връзка с изпълнение на дейностите по Проект с рег. № BG05SFPR001-1.004-0044 с кандидат Община Свищов „Утвърждаване на интеркултурното образование чрез култура, наука и спорт в община Свищов“, финансиран по процедура BG05SFPR001-1.004 „Утвърждаване на интеркултурното образование чрез култура, наука и спорт“, на Програма „Образование“ 2021 – 2027 и съгласно Заповед № 219 от 27.03.2025г. на директора на ОУ“ Св.св. Кирил и Методий“, с. Морава.

Съобразно разписаните дейности за реализиране на проекта, лицата за заемане на длъжности по тяхното изпълнение се избират в съответствие с публикуваните в обявата изисквания, както и при условията и реда, регламентирани в настоящата процедура.

II.Цел на процедурата:

Правилата в процедурата са насочени към набиране и подбор на подходящи лица, които ще осигурят по най-добрия начин реализиране на заложените дейности по проекта.

III.Описание на процеса:

В изпълнение на процедурата се предприемат следните задължителни действия:

- 1.Определяне на изискванията за заемане на съответните длъжности.
- 2.Утвърждаване на образци на документи.
- 3.Одобряване на критерии за подбор на кандидатстващите по процедурата.
4. Публикуване на обявата за провеждане на процедура за подбор на персонал официалния сайт на Община Свищов - <https://www.svishtov.bg>, на официалния сайт на Отдел „Образование и младежки политика“ в Община Свищов - <https://obrazovanie-sv.bg/> и на официалния сайт на ОУ“ Св.св. Кирил и Методий“, с. Морава <https://oumorava.com>
5. Приемане и регистриране на документите на кандидатстващите по процедурата лица в ОУ“ Св.св. Кирил и Методий“, с. Морава, общ. Свищов, ул. „ Трети март“ №8 до 17:00 часа, на 04.04.2025г., които включват:

Проект с рег. № BG05SFPR001-1.004-0044 с кандидат Община Свищов „Утвърждаване на интеркултурното образование чрез култура, наука и спорт в община Свищов“, финансиран по процедура BG05SFPR001-1.004 „Утвърждаване на интеркултурното образование чрез култура, наука и спорт“, на Програма „Образование“ 2021 – 2027



Процедура: BG05SFPR001-1.004 „Утвърждаване на интеркултурното образование чрез култура, наука и спорт“

- Образец на заявление, Приложение № 1;
- Документ за самоличност (копие);
- Образец на Автобиография (CV), Приложение №2;
- Документи за придобита образователна степен и професионална квалификация;
- Документи, удостоверяващи придобит професионален опит;
- Образец на декларация от кандидатите, Приложение №3;
- Декларация по образец, че лицето не е под запрещение, не е осъждано и не е лишено от право да заема определената длъжност, Приложение №4

6.Оценяване на кандидатите: Оценяването на кандидатите ще премине през следните етапи:

6.1 Подбор по документи:

Комисията, определена със Заповед на директора на ОУ“ Св. св. Кирил и Методий“, ще разгледа постъпилите документи на заседание, което ще се проведе на 07.04.2025 г. от 15:30 часа в ОУ“ Св. св. Кирил и Методий“. Протоколът с резултатите от класирането ще бъде публикуван на официалния сайт на Община Свищов - <https://www.svishtov.bg>, на официалния сайт на Отдел „Образование и младежки политика“ в Община Свищов - <https://obrazovanie-sv.bg/> и на официалния сайт на ОУ“ Св.св. Кирил и Методий“, с. Морава <https://oumorava.com>.

Одобрените и допуснати до събеседване кандидати ще бъдат уведомени и поканени за участие по ел. поща за датата, часа и мястото, на което ще се проведе интервюто с тях, съобразно изготвения график

6.2 Провеждане на събеседване с допуснатите кандидати

Събеседването с допуснатите кандидати ще се проведе на 08.04.2025 г. в сградата на ОУ“ Св. св. Кирил и Методий“, с. Морава.

Всеки кандидат трябва да се яви за събеседването в часа, който му е определен по график.

Чрез събеседването се проверяват визията, мотивацията, професионалните компетенции, личностните качества и нагласите на кандидатите за работа, съобразно заложените цели по проекта.

6.3 Оценяване и класиране на кандидатите

Комисията съставя протокол с класираните кандидати в низходящ ред.

Списъкът с класираните кандидати се обявява на сайта на ОУ“ Св.св. Кирил и Методий“, с. Морава до 09.04.2025 г.



Процедура: BG05SFPR001-1.004 „Утвърждаване на интеркултурното образование чрез култура, наука и спорт“

IV. Критерии за реализиране на подбора по документи:

По Дейност 1:

За длъжността Ръководител на група „Арт работилница“:

1. Минимална образователна степен: Висше образование, степен „Бакалавър“, съгласно Приложение №1 чл.10 от Наредба №15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти за изискванията за заемане на длъжността „учител“, (5 точки);
2. По-високо от минимално изискуемото образование (2 точки);
3. Компютърна грамотност и умения за работа с Microsoft Office пакет и Internet (1 точка);
4. Допълнителна квалификация /опит/ (носи допълнително 1 точка).

За длъжността Ръководител на група „Приказно – музикален свят“:

1. Минимална образователна степен: Висше образование, степен „Бакалавър“, съгласно Приложение №1 чл.10 от Наредба №15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти за изискванията за заемане на длъжността „учител“, (5 точки);
2. По-високо от минимално изискуемото образование (2 точки);
3. Компютърна грамотност и умения за работа с Microsoft Office пакет и Internet (1 точка);
4. Допълнителна квалификация /опит/ (носи допълнително 1 точка).

За длъжността Експерт образователни дейности на отбор по „Футбол“:

1. Минимална образователна степен: Висше образование, степен „Бакалавър“, с Професионална квалификация: „учител по физическо възпитание“ и придобита допълнителна професионална квалификация „треньор“ по съответния вид спорт (5 точки);
2. По-високо от минимално изискуемото образование (2 точки);
3. Компютърна грамотност и умения за работа с Microsoft Office пакет и Internet (1 точка);
4. Допълнителна квалификация /опит/ (носи допълнително 1 точка).

По Дейност 3:

За длъжността Ръководител за изпълнение на дейностите:

1. Минимална образователна степен: Висше образование, степен „Бакалавър“, съгласно Приложение №1 чл.10 от Наредба №15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти за изискванията за заемане на длъжността „учител“, (5 точки);
2. По-високо от минимално изискуемото образование (2 точки);

Проект с рег. № BG05SFPR001-1.004-0044 с кандидат Община Свищов „Утвърждаване на интеркултурното образование чрез култура, наука и спорт в община Свищов“, финансиран по процедура BG05SFPR001-1.004 „Утвърждаване на интеркултурното образование чрез култура, наука и спорт“, на Програма „Образование“ 2021 – 2027



Процедура: BG05SFPR001-1.004 „Утвърждаване на интеркултурното образование чрез култура, наука и спорт“

3. Компютърна грамотност и умения за работа с Microsoft Office пакет и Internet (1 точка);
4. Допълнителна квалификация /опит/ (носи допълнително 1 точка).

За длъжността „Образователен медиатор“:

1. Минимална образователна степен: средно образование (5 точки);
2. По-високо от минимално изискуемото образование (2 точки);
3. Компютърна грамотност и умения за работа с Microsoft Office пакет и Internet (1 точка);
4. Допълнителна квалификация /опит/ (носи допълнително 1 точка).

По Дейност 4:

За длъжността Ръководител за изпълнение на дейностите:

1. Минимална образователна степен: Висше образование, степен „Бакалавър“, съгласно Приложение №1 чл.10 от Наредба №15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти за изискванията за заемане на длъжността „учител“, (5 точки);
2. По-високо от минимално изискуемото образование (2 точки);
3. Компютърна грамотност и умения за работа с Microsoft Office пакет и Internet (1 точка);
4. Допълнителна квалификация /опит/ (носи допълнително 1 точка)

V. Устно събеседване:

За всички длъжности комисията оценява визията, мотивацията, професионалните компетенции, личностните качества и нагласите на кандидатите по скалата от 0 до 5 точки за всеки един от тези критерии. Преценката се извършва по 5-степенна скала:

- 1 - в малка степен отговаря на изискванията за позицията;
- 2 - в средна степен отговаря на изискванията за позицията;
- 3 - в голяма степен отговаря на изискванията за позицията; 0- не отговаря на изискванията за позицията;
- 4 - напълно отговаря на изискванията за позицията;
- 5 - надхвърля изискванията за заемането на позицията;

За всички обявени позиции : професионален опит не се изисква.



Процедура: BG05SFPR001-1.004 „Утвърждаване на интеркултурното образование чрез култура, наука и спорт“

VI.Обявяване на класирането:

Списъкът с класираните в низходящ ред кандидати се обявява на официалния сайт на Община Свищов - <https://www.svishtov.bg>, на официалния сайт на Отдел „Образование и младежки политика” в Община Свищов - <https://obrazovanie-sv.bg/> и на официалния сайт на ОУ“ Св.св. Кирил и Методий“, с. Морава <https://oumorava.com> до 09.04.2025г.

VII.Сключване на трудови правоотношения с одобрените кандидати:

С одобрените по процедурата кандидати ще бъдат сключени допълнителни споразумения/трудови договори с директора на ОУ „ Св. св. Кирил и Методий“, с. Морава.

VIII.Необходими документи при назначаване:

1. Свидетелство за съдимост
2. За педагогическите специалисти медицинско свидетелство, съгласно чл.215, ал.1,т.3 от Закона за предучилищно и училищно образование и чл. 2 от Наредба № 4 от 24.10.2016г.за заболяванията и отклоненията, при които не може да се заема длъжност на педагогически специалист
3. За непедagogическите специалисти медицинско свидетелство от личен лекар.
4. Трудова книжка